



CONNECTED  
TECHNOLOGIES  
FOR A **SMARTER**  
**WORLD**

**CHARTE D'ÉTHIQUE**

---

## SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE.....	3
PREAMBUŁA .....	4
Cel KARTY Etycznej .....	4
ZASTOSOWANIE KARTY ETYCZNEJ .....	4
Jak stosować Kartę Etyczną .....	4
konsekwencje NIEPRZESTRZEGANIA KARTY ETYCZNEJ .....	4
Powiadamianie o ewentualnych naruszeniach Karty Etycznej .....	5
Dostęp do Karty Etycznej .....	5
Zastosowanie różnych postanowień Karty Etycznej w danej sytuacji.....	5
Karta ETYCZNA grupy lacroix.....	6
Grupa LACROIX zobowiązuje się przestrzegać naczelnych zasad etyki .....	7
(Międzynarodowy Pakt Praw Człowieka ONZ) .....	7
Przestrzeganie przepisów prawa.....	8
Konflikt interesów .....	8
WALKA Z KORUPCJĄ.....	9
Poufność.....	9
Uczciwa konkurencja.....	10
Insider trading .....	10
Ochrona aktywów Grupy .....	11
Oszustwo .....	11
Relacje z dostawcami .....	11
Międzynarodowa sprzedaż i handel.....	12
Prawdziwość raportów finansowych .....	12
Zdrowie i bezpieczeństwo .....	13
Dyskryminacja i mobbing .....	13
Ochrona życia prywatnego pracowników .....	13

**Nasza misja:** przyczynić się do tworzenia Inteligentnego Świata, aby każdy na naszej planecie mógł żyć lepiej i bardziej solidarnie.

Grupa LACROIX może poszczycić się pełnym zaangażowaniem w tę misję, wraz z mężczyznami i kobietami, którzy każdego dnia sprawiają, że nasze działania wręcz rozkwitają w różnych częściach świata, wszędzie tam, gdzie jesteśmy obecni. Każda z tych osób wnosi swój wkład w to, aby środowisko, w którym funkcjonujemy stało się bezpieczniejsze i bardziej przyjazne człowiekowi. Wprowadzamy innowacje, produkujemy oraz rozprowadzamy nasze produkty z nieustającą troską o ludzi i ich zwyczaje, jak również o naszych interesariuszy. To, co każdego dnia popycha nas naprzód, to nasz know-how, wyobraźnia oraz poczucie konieczności wzajemnego dialogu.

**Nasza tożsamość i reputacja opierają się na wartościach i zasadach etycznych, które wyrażamy w zdecydowany sposób oraz według których sami żyjemy.** Naszym dążeniem jest, aby wszystkie je wyliczyć i ująć na piśmie w formie niniejszej Karty etyki, która przede wszystkim oparta została na naszych przekonaniach i naszym postępowaniu tak, aby stworzyć całość, charakter firmy, który w pełni przejawiać się będzie dzięki staraniom i dążeniom Grupy LACROIX.

Wiem, że wszyscy podzielamy te wartości, jak również jestem przekonany, że mają one bezpośrednie przełożenie na naszą codzienność. Są one widoczne zarówno w kontaktach z akcjonariuszami, partnerami, dostawcami, usługodawcami czy klientami, przejawiają się w naszych działaniach dotyczących środowiska, administracji, przywódców politycznych, ale też różnych organizacji, również tych pozarządowych.

Dążymy do doskonałości w coraz to inteligentniejszym świecie. Stale weryfikujemy i udoskonalamy nasze metody pracy. Aby spokojnie dostosować się do tych zmian, potrzebujemy solidnego fundamentu: czyli właśnie tych wartości oraz poczucia etyki, które w dniu dzisiejszym zostają ustanawiane w postaci niniejszej Karty.

Vincent BEDOUIN  
Prezes Zarządu LACROIX S.A.

## PREAMBUŁA

### CEL KARTY ETYCZNEJ

Niniejsza Karta etyki wyraża politykę Grupy LACROIX zarówno w zakresie etyki w prowadzeniu działalności gospodarczej, jak i w indywidualnych zachowaniach. Uzupełnieniem niniejszej Karty jest Kodeks antykorupcyjny, a także Kodeks postępowania konkurencyjnego.

Karta etyki nie gwarantuje rozwiązania wszystkich problemów natury etycznej, które mogą pojawić się w trakcie realizacji obowiązków służbowych. Przedstawia ona podstawowe zasady oraz wytyczne odnoszące się do dyrektyw, które powinny regulować decyzje pracowników.

Obowiązkiem każdego z pracowników jest przeczytać i zrozumieć niniejszą Kartę, a następnie wykazać należytą staranność oraz zachować zdrowy rozsądek w obliczu różnych sytuacji, które mogą się pojawić.

### ZASTOSOWANIE KARTY ETYCZNEJ

Każdy pracownik LACROIX, niezależnie od kraju, w którym się znajduje, musi osobiście przestrzegać Karty Etycznej Grupy i zachowywać się w sposób w pełni etyczny.

### JAK STOSOWAĆ KARTĘ ETYCZNĄ

Jeżeli zastanawiasz się, jak stosować Kartę Etyczną lub jak interpretować jej treść, skontaktuj się z przełożonym lub przedstawicielem działu prawnego lub osobami odpowiedzialnymi za politykę zgodności w Twoim dziale. Zapraszamy do zadawania pytań.

### KONSEKWENCJE NIEPRZESTRZEGANIA KARTY ETYCZNEJ

Jeżeli nie przestrzegasz zasad i wytycznych określonych w Karcie Etycznej, możesz zostać pociągnięty do odpowiedzialności i być narażonym na sankcje dyscyplinarne. Obowiązkiem każdego pracownika jest przeczytanie, właściwe przyswojenie oraz przestrzeganie zasad i wytycznych niniejszej Karty etyki.

## POWIADAMIANIE O EWENTUALNYCH NARUSZENIACH KARTY ETYCZNEJ

Ewentualne naruszenia Karty możesz zgłosić Twojemu przełożonemu lub działowi prawnemu oraz osobom odpowiedzialnym za politykę zgodności. Do dyspozycji pracowników jest specjalny adres e-mail: [compliance@lacroix-group.com](mailto:compliance@lacroix-group.com) umożliwiający sygnalizowanie zaobserwowanych naruszeń Karty Etycznej. Zabrania się represjonowania pracownika, który w dobrej wierze skorzysta z tego adresu dla zasygnalizowania naruszenia postanowień Karty.

## DOSTĘP DO KARTY ETYCZNEJ

Każdy pracownik musi otrzymać egzemplarz Karty Etycznej. Cyfrowa wersja Karty Etycznej jest także dostępna w Intranecie Grupy oraz na oficjalnej stronie Grupy LACROIX [www.lacroix-group.com](http://www.lacroix-group.com)

## ZASTOSOWANIE RÓŻNYCH POSTANOWIEŃ KARTY ETYCZNEJ W DANEJ SYTUACJI

Dana sytuacja, w której pojawiają się kwestie etyczne, może dotyczyć jednocześnie więcej niż jednego postanowienia Karty. W takim przypadku należy postępować nie tylko zgodnie z odpowiednimi postanowieniami Karty Etycznej, ale ewentualnie także zgodnie z wytycznymi, kodeksami, dyrektywami i polityką Grupy, do których odnosi się niniejsza Karta.

## KARTA ETYCZNA GRUPY LACROIX

*Poniżej omówione zostaną różne kwestie etyczne, jakie mogą pojawić się w ramach Twojej działalności w naszej firmie.*

**GRUPA LACROIX ZOBOWIĄDUJE SIĘ PRZESTRZEGAĆ NACZELNYCH ZASAD ETYKI  
(MIĘDZYNARODOWY PAKT PRAW CZŁOWIEKA ONZ)**

Fundamentalnie sprzeciwiamy się pracy dzieci i pracy przymusowej. W tej materii kierujemy się zasadami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Mamy świadomość odpowiedzialności, jaka na nas spoczywa z racji naszej obecności handlowej i przemysłowej w wielu krajach. Wszędzie tam, gdzie Grupa LACROIX ma swoje biura i zakłady, pragniemy zachowywać się zdecydowanie jako firma odpowiedzialna, uczciwa, szanująca godność ludzką i przepisy prawa.

Przystępując do Międzynarodowego Paktu ONZ w 2017 roku, Grupa LACROIX zobowiązuje się w pełni przestrzegać praw człowieka we wszystkich swoich aktywnościach i we wszystkich krajach, w których prowadzi działalność, a także zapewnić ich propagowanie.

**Grupa LACROIX zobowiązuje się także do przestrzegania następujących międzynarodowych tekstów:**

Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), głównych zasad Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD), skierowanych do międzynarodowych przedsiębiorstw i dotyczących praw człowieka, ochrony środowiska i walki z korupcją.

Grupa LACROIX zobowiązuje się zapewnić warunki i stosunki pracownicze respektujące godność ludzką tak, aby te warunki pracy były bezpieczne i zgodne z normami MOP i krajowymi przepisami prawa.

Grupa LACROIX dba, w przypadku tworzenia zakładu przemysłowego, o zapobieganie lub niwelowanie wpływów środowiskowych, społecznych i związanych z prawami człowieka, które taki zakład przemysłowy mógłby mieć w odniesieniu do lokalnych społeczności i środowiska, w którym żyją, oraz o uczestnictwo w harmonijnym rozwoju tych społeczności.

Grupa LACROIX pragnie zapewnić, że jej dostawcy i usługodawcy przestrzegają zasad podobnych tym określonym w Karcie Etycznej, w szczególności w zakresie ochrony praw człowieka, oraz że promują podobne zasady w ich relacjach z własnymi dostawcami i podwykonawcami.

Grupa LACROIX wymaga w szczególności od swoich dostawców i podwykonawców przestrzegania:

- odpowiednich międzynarodowych tekstów, w szczególności Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowego Paktu ONZ;

- obowiązujących przepisów prawa pracy w danym kraju (w odniesieniu do: wysokości wynagrodzenia, czasu pracy, wolności zrzeszania się w związkach zawodowych, itp.);
- konwencji fundamentalnych Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), w szczególności tych dotyczących pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej, swobody zrzeszania się i negocjacji przez związki zawodowe, braku dyskryminacji;
- godności ludzkiej w ramach akceptowalnych warunków pracy;
- zasad bezpieczeństwa, zdrowia i higieny, w celu ograniczenia wpływu działalności na zdrowie i bezpieczeństwo personelu oraz skupisk ludzkich sąsiadujących z miejscem prowadzenia działalności;
- zasad bezpieczeństwa stosowanych w zakładach LACROIX, w których działają także dostawcy lub podwykonawcy.

Zobowiązanie Grupy do działania w sposób odpowiedzialny i etyczny wobec pracowników, partnerów i społeczności lokalnych musi być zrozumiane i przestrzegane przez wszystkich musi zrozumieć i przestrzegać zobowiązań podjętych przez Grupę i polegających na odpowiedzialnym i etycznym podejściu do pracowników, partnerów i lokalnych wspólnot. Czujność i zaangażowanie każdego z nas są niezbędne, aby to podejście było trwałe.

#### PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW PRAWA

Grupa LACROIX zobowiązuje się w pełni przestrzegać przepisów prawa mających zastosowanie do wszystkich rodzajów prowadzonej przez siebie działalności. Każdy pracownik Grupy musi przestrzegać zarówno literalnego brzmienia, jak i znaczenia odpowiednich przepisów prawa.

Grupa nie wymaga, aby jej pracownicy byli ekspertami w zakresie prawa. Do Ciebie należy jednakże zasięgnięcie informacji o przepisach prawa mających zastosowanie do Twojej działalności oraz ich przestrzeganie. Pracownik powinien także móc ocenić, kiedy niezbędne jest uzyskanie opinii działu prawnego, który pomoże działać zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa.

#### KONFLIKT INTERESÓW

Konflikt interesów występuje, kiedy osobisty interes pracownika nie daje się pogodzić z interesami Grupy LACROIX. Nasi pracownicy muszą unikać relacji osobistych z osobami trzecimi lub osobistej działalności, mogących powodować konflikt interesów z Grupą LACROIX.



Pracownik może znaleźć się w sytuacji konfliktu interesów, na przykład:

- jeżeli negocjuje w imieniu Grupy LACROIX umowę, z której czerpie - aktualnie lub w przyszłości - osobisty interes;
- jeżeli nabywa dobra materialne lub niematerialne w celu ich sprzedaży lub wynajmu Grupie LACROIX;
- jeżeli posiada udziały lub inną korzyść finansową, w dowolnej postaci, w spółce handlowej kontrolowanej przez konkurentów, dostawców lub klientów Grupy LACROIX;
- jeżeli bezpośrednio lub pośrednio konkuruje z Grupą LACROIX;
- jeżeli przyjmuje podarunki firmowe lub nieproporcjonalną lub niewłaściwą korzyść dla siebie lub członka swojej rodziny. Takie podarunki firmowe należy zwrócić Grupie LACROIX;
- jeżeli wykorzystuje do celów osobistych istniejącą w Grupie LACROIX okazję biznesową;
- jeżeli wykorzystuje poufne informacje Grupy LACROIX, uzyskane w ramach jego zatrudnienia, do odnoszenia zysku lub korzyści dla siebie lub innej osoby.

Zachowaj szczególną czujność, jeżeli jesteś bliską osobą kogoś, kto pracuje dla konkurenta, dostawcy lub klienta Grupy LACROIX. Taka relacja nie jest nielegalna, jednakże może się taką stać, jeżeli Ty lub Twój bliski działa przeciwko interesom swojego pracodawcy.

Czasami trudno jest określić, czy mamy do czynienia z konfliktem interesów. W takich sytuacjach należy zasięgnąć porady przełożonego lub przedstawiciela działu prawnego Grupy.

## WALKA Z KORUPCJĄ

Przepisy i zasady zachowania w zakresie walki z korupcją są określone w Kodeksie Antykorupcyjnym Grupy, do którego odsyła niniejsza Karta.

## POUFNOŚĆ

Od czasu do czasu możesz mieć dostęp do informacji o Grupie, które muszą pozostać poufnymi, ponieważ ich ujawnienie lub przedwczesne udostępnienie mogłoby wyrządzić szkodę Grupie.

Te informacje mogą się odnosić na przykład do produktów, badań, technicznego know-how, projektów przemysłowych, handlowych, danych finansowych czy też przyszłych planów natury strategicznej, taktycznej, budżetowej lub innej, dotyczących Grupy LACROIX i które nie są ujawnione do wiadomości publicznej.

Każdy pracownik musi upewnić się, że takie informacje nie zostaną bezpośrednio lub pośrednio ujawnione na zewnątrz firmy, ani przekazane osobom zatrudnionym w Grupie, nieupoważnionym do ich otrzymania.

Możesz także otrzymywać informacje wrażliwe ze strony klientów, dostawców i innych partnerów Grupy LACROIX. Do Ciebie należy zachowanie takich informacji w poufności, aby cieszyć się zaufaniem takich osób oraz zawarcie w umowach z tymi partnerami klauzul mających na celu zagwarantowanie odpowiedniej ochrony wymienianych poufnych danych oraz nieujawnianie ich bez zezwolenia.

## UCZCIWA KONKURENCJA

Przepisy w zakresie uczciwej konkurencji są określone w Kodeksie postępowania konkurencyjnego Grupy, do którego odsyła niniejsza Karta.

## INSIDER TRADING

Pracownikom Grupy LACROIX zakazuje się nabywania lub zbywania akcji LACROIX lub akcji notowanych na giełdzie spółek naszych klientów, dostawców lub partnerów (lub innych spółek, z którymi utrzymujemy relacje biznesowe) ponieważ pracownicy Grupy LACROIX mogliby posiadać poufne informacje o działalności Grupy LACROIX, jej klientów, dostawców lub partnerów, mogące znacząco wpłynąć na kurs ich akcji na giełdzie.

Znajomość poufnych informacji, na przykład dotyczących umów lub znaczących transakcji będących przedmiotem aktualnych negocjacji ze strony Grupy LACROIX, naszych klientów, dostawców lub partnerów, zanim zostaną one podane do publicznej wiadomości, stanowi przeszkodę w nabywaniu lub zbywaniu akcji Grupy LACROIX lub akcji jej klientów, dostawców lub partnerów.

Przepisy prawa mają na celu niedopuszczenie aby ktokolwiek osiągał zysk z nabywania lub zbywania akcji spółki notowanej na giełdzie w oparciu o poufne informacje, które mogą w znaczący sposób wpłynąć na kurs giełdowy tych akcji.

## OCHRONA AKTYWÓW GRUPY

Każdy pracownik jest odpowiedzialny, w ramach wykonywanych przez siebie funkcji, za właściwe korzystanie i ochronę aktywów materialnych lub niematerialnych oraz zasobów Grupy. W szczególności dotyczy to instalacji przemysłowych, urządzeń, zasobów finansowych Grupy, a także własności intelektualnej, tajemnic handlowych, patentów i znaków towarowych.

Te aktywa i zasoby należy wykorzystywać zgodnie z potrzebami przedsiębiorstwa lub w ramach określonych przez różne podmioty z Grupy. Można je wykorzystywać tylko dla potrzeb przedsiębiorstwa, z wyjątkiem przypadków, w których formalnie i zgodnie z procedurami Grupy wyrażono zgodę na ich odmienne wykorzystanie. Każdy pracownik zobowiązany jest chronić aktywa Grupy przed uszkodzeniem, zmianami, oszustwem, utratą lub kradzieżą.

## OSZUSTWO

Oszustwa wewnątrz naszej firmy powodują zagrożenia zarówno dla działalności Grupy LACROIX, jak również dla jej wizerunku na zewnątrz. Oszustwo, nieuczciwość, tak jak wszystkie inne podobne czyny, są surowo zabronione w firmie LACROIX; mogą pociągać za sobą odpowiedzialność cywilną lub karną pracownika.

## RELACJE Z DOSTAWCAMI

LACROIX pragnie utrzymać nieskazitelne relacje ze wszystkimi dostawcami. Dział zakupów w każdym przedsiębiorstwie z Grupy posiada podręcznik, określający zasady etyczne mające zastosowanie do relacji z naszymi dostawcami. Tych zasad muszą przestrzegać wszyscy pracownicy, których one dotyczą.

## MIĘDZYNARODOWA SPRZEDAŻ I HANDEL

Przeszkody w międzynarodowym handlu i bojkoty mogą ograniczać możliwości sprzedaży naszych produktów i usług w niektórych krajach. Grupa LACROIX zamierza przestrzegać wszystkich zakazów lub ograniczeń, mających zastosowanie do handlu międzynarodowego.

Sprzedaż produktów, materiałów, programów lub technologii może być w niektórych krajach przedmiotem szczególnych przepisów prawa dotyczących eksportu lub importu.

W niektórych krajach może być w szczególności konieczne uzyskanie licencji eksportowej przed wysłaniem produktów, materiałów, programów lub technologii mających zastosowanie militarne.

Przepisy ustanawiające embargo mogą zakazywać sprzedaży technologii lub produktów podmiotowi z kraju, do którego zakazany jest ich eksport, nawet jeżeli podmiot ten ma siedzibę poza tym krajem.

Do Ciebie należy zasięgnięcie informacji o krajach, w stosunku do których handel międzynarodowy jest objęty kontrolą lub embargiem i zwrócenie się, w danym przypadku, o uzyskanie niezbędnego zezwolenia lub licencji. W razie potrzeby możesz zwrócić się także do działu prawnego Grupy.

## PRAWDZIWOŚĆ RAPORTÓW FINANSOWYCH

Konieczne jest, aby nasza sprawozdawczość finansowa była ścisła, precyzyjna i prawdziwa tak, aby umożliwić dobre zarządzanie Grupą: nasze sprawozdania finansowe również muszą spełniać te kryteria.

Wpisy księgowe, księgi rachunkowe i sprawozdania finansowe różnych podmiotów z Grupy muszą dokładnie odzwierciedlać operacje finansowe dokonane przez te podmioty.

Muszą być zgodne z odpowiednimi wymaganiami prawnymi, z ogólnie przyjętymi zasadami księgowymi i wewnętrznymi zasadami kontroli wprowadzonymi przez Grupę.

Także informacje finansowe i księgowe, wynikające z procedur sprawozdawczości Grupy muszą odzwierciedlać w ścisły, precyzyjny i prawdziwy sposób sytuację finansową danych podmiotów.

To dzięki jakości naszej sprawozdawczości finansowej możemy zyskać zaufanie naszych partnerów, akcjonariuszy i środowiska finansowego. Jakość ta jest zgodna z fundamentalnymi wartościami LACROIX i stanowi dowód zaufania, jakie pokładają w nas nasi akcjonariusze.

## ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Jednym z priorytetów Grupy LACROIX jest ochrona zdrowia i bezpieczeństwa swoich pracowników. Wszyscy pracownicy Grupy LACROIX mają prawo do bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, a firma zachęca ich do wspólnej pracy na tę rzecz. Ambicją Grupy jest zdecydowana poprawa warunków pracy pracowników pod kątem bezpieczeństwa i higieny. Grupa LACROIX w podobny sposób współpracuje ze swoimi podwykonawcami.

Każdy pracownik Grupy LACROIX jest zobowiązany wykonywać swoją pracę, przestrzegając zasad higieny i bezpieczeństwa, odpowiednich do jego miejsca pracy oraz uczestniczyć w programach szkoleniowych, organizowanych na ten temat.

## DYSKRYMINACJA I MOBBING

Różnorodność pracowników i kultur obecnych w ramach Grupy stanowi wspaniałą zaletę. Mając na względzie fundamentalne wytyczne w zakresie etyki, Grupa pragnie zaoferować pracownikom równość szans w zakresie uznania, indywidualnego postępu i ścieżki kariery, niezależnie od pochodzenia lub przekonań pracowników. Grupa LACROIX nie będzie tolerowała żadnej dyskryminacji ani mobbingu odnoszących się, w szczególności, do kwestii rasy, płci, wieku, religii lub opinii politycznych bądź dotyczących działalności w związkach zawodowych.

## OCHRONA ŻYCIA PRYWATNEGO PRACOWNIKÓW

Grupa pragnie przestrzegać przepisy regulujące ochronę życia prywatnego swoich pracowników.

Grupa LACROIX zapewnia swoim pracownikom dostęp do danych osobowych ich dotyczących, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, tak, aby mogli upewnić się, że informacje te są prawidłowe i dokładne. Grupa nie przekazuje danych osobowych osobom trzecim, z wyjątkiem sytuacji, gdy jest to obowiązkowe i jeżeli pozwalają na to obowiązujące przepisy prawa.